

ZARZĄDZENIE NR 60/2019
REKTORA
PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ W KONINIE

z dnia 16 lipca 2019 r.

w sprawie warunków ubiegania się o zatrudnienie w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Koninie w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na stanowiskach: profesora, profesora uczelni, adiunkta, asystenta

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 7 w związku z art. 114 pkt 1 i 3 oraz art. 116 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.)

zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się warunki ubiegania się o zatrudnienie w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Koninie w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na stanowiskach: profesora, profesora uczelni, adiunkta, asystenta.

2. Nauczyciel akademicki posiada udokumentowany dorobek naukowy z ostatnich pięciu lat zatrudnienia, gdzie jedną z afiliacji winna być PWSZ w Koninie, a w szczególności:

a) w przypadku stanowiska profesora: (1) pięć publikacji indeksowanych w bazie SCOPUS i/lub Web of Science lub (2) pięć rozdziałów w pracach zbiorowych z poziomu II lub (3) monografia z poziomu II oraz dwie publikacje indeksowane w bazie SCOPUS i/lub Web of Science lub dwa rozdziały w pracach zbiorowych z poziomu II lub (4) monografia z poziomu I oraz trzy publikacje indeksowane w bazie SCOPUS i/lub Web of Science lub trzy rozdziały w pracach zbiorowych z poziomu II (zgodnie z komunikatem Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 18.01.2019 r. w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe) oraz trzy publikacje indeksowane w bazie SCOPUS i/lub Web of Science lub trzy rozdziały w pracach zbiorowych z poziomu II,

b) w przypadku stanowiska profesora uczelni: (1) cztery publikacje indeksowane w bazie SCOPUS i/lub Web of Science lub (2) cztery rozdziały w pracach zbiorowych z poziomu II lub (3) monografia z poziomu II oraz jedna publikacja indeksowana w bazie SCOPUS i/lub Web of Science lub jeden rozdział w pracach zbiorowych z poziomu II lub (4) monografia z poziomu I oraz dwie publikacje indeksowane w bazie SCOPUS i/ lub Web of Science lub dwa rozdziały w pracach zbiorowych z poziomu II (zgodnie z komunikatem Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 18.01.2019 r. w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe) oraz inne znaczące osiągnięcia naukowe, artystyczne lub dydaktyczne,

c) w przypadku stanowiska adiunkta: (1) trzy artykuły indeksowane w bazie SCOPUS i/lub Web of Science lub dwa rozdziały w pracach zbiorowych z poziomu II lub (3) monografia z poziomu I oraz jedna publikacje indeksowana w bazie SCOPUS i/lub Web of Science lub jeden rozdział w pracach zbiorowych z poziomu II (zgodnie z komunikatem Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 18.01.2019 r. w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe),

d) w przypadku stanowiska asystenta: publikacje naukowe i artykuł indeksowany w bazie SCOPUS i/lub Web of Science.

3. Szczegółowe elementy oceny dorobku naukowego, o którym mowa w § 1 ust. 2 określa załącznik do zarządzenia.

4. W szczególnych przypadkach rektor może odstąpić od warunków określonych w § 1 ust. 2.

§ 2. 1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w grupie pracowników dydaktycznych może ubiegać się o zmianę zatrudnienia do grupy pracowników badawczo-dydaktycznych, po spełnieniu warunków określonych w § 1 ust. 2.

2. Dorobek naukowy, o którym mowa w § 1 ust. 2 należy złożyć na nośniku elektronicznym wraz z wnioskiem o zatrudnienie. Ocena dorobku naukowego (afiliacja, wartość naukowa itp.) podlega weryfikacji przez władze Uczelni. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu na badawczo-dydaktycznym podejmuje rektor.

§ 3. 1. Po weryfikacji przedłożonych dokumentów rektor podejmuje decyzję o zatrudnieniu nauczyciela akademickiego w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na stanowiskach: profesora, profesora uczelni, adiunkta, asystenta.

2. Okres zatrudnienia nauczyciela akademickiego w grupie pracowników naukowo-badawczych na stanowiskach: profesora, profesora uczelni, adiunkta i asystenta nie może być dłuższy niż dwa lata. W szczególnych przypadkach rektor może określić inny okres zatrudnienia na takim stanowisku.

§ 4. Traci moc zarządzenie nr 49/2018 Rektora PWSZ w Koninie z dnia 5 września 2018 r. w sprawie warunków ubiegania się o zmianę zatrudnienia ze stanowiska w grupie pracowników dydaktycznych na stanowisko w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Koninie.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 października 2019 r.

REKTOR

/-/prof. zw. dr hab. Mirosław Pawlak

RADCA PRAWNY
/-/ K. Klapsa

Ocena dorobku naukowego, o którym mowa w § 1 ust. 2 zarządzenia

Imię i nazwisko	
Miejsce zatrudnienia – jednostka organizacyjna	
Stanowisko:	

Dorobek naukowy

Dorobek publikacyjny:

Publikacje indeksowane w bazie SCOPUS i/lub Web of Science (czasopisma)	Punkty MNiSW
1. 2. 3.	
Monografie lub rozdziały z Poziomu II (zgodnie z komunikatem Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 18.01.2019 r. w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe)	
1. 2. 3.	
Monografie lub rozdziały z Poziomu I (zgodnie z komunikatem Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 18.01.2019 r. w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe)	
1. 2. 3.	
Publikacje w czasopismach nie znajdujące się na liście MNiSW o zasięgu krajowym i międzynarodowym	
1. 2. 3.	
Razem:	

Inna działalność naukowa:
Patenty 1. 2.
Granty międzynarodowe, krajowe, uczelniane, lokalne 1. 2.
Stáže naukowe: zagraniczne lub krajowe 1. 2.
Członkostwo w towarzystwach naukowych 1. 2.
Pełnienie funkcji w czasopismach naukowych 1. 2.
Członkostwo w zespołach eksperckich powołanych przez organy samorządowe i instytucje państwowe krajowe i zagraniczne 1. 2.
Organizacja lub współorganizacja międzynarodowych i krajowych konferencji, sympozjów, kongresów lub warsztatów 1. 2.
Wdrożenia 1. 2.