

ZARZĄDZENIE NR 49/2018
REKTORA
PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ W KONINIE

z dnia 5 września 2018 r.

w sprawie warunków ubiegania się o zmianę zatrudnienia ze stanowiska w grupie pracowników dydaktycznych na stanowisko w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Koninie

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668) w związku z art. 247 ust. 1 pkt 1 i art. 250 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1669) oraz § 60 ust. 2a i 2b statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 307/V/IV/2015 Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie z dnia 28 kwietnia 2015 r. w sprawie uchwalenia statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie (z późn. zm.)

zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się następujące warunki ubiegania się nauczycieli akademickich zatrudnionych na wymienionych stanowiskach w grupie pracowników dydaktycznych w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Koninie o zmianę zatrudnienia tj. o zatrudnienie na stanowiskach w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych:

1) Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Koninie jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy w przypadku zatrudnienia na stanowiskach: asystenta i adiunkta;

2) nauczyciel akademicki posiada udokumentowany dorobek naukowy z ostatnich trzech lat zatrudnienia w PWSZ w Koninie, a w szczególności:

a) w przypadku stanowiska asystenta: publikacje o łącznej punktacji według zasad ustalonych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego wynoszącej co najmniej 50 pkt i jeden artykuł indeksowany w SCOPUS,

b) w przypadku stanowiska adiunkta: publikacje o łącznej punktacji według zasad ustalonych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego wynoszącej co najmniej 75 pkt i dwa artykuły indeksowane w SCOPUS,

c) w przypadku stanowiska profesora, profesora uczelni: publikacje o łącznej punktacji według zasad ustalonych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego wynoszącej co najmniej 100 pkt i trzy artykuły indeksowane w SCOPUS. Rektor z własnej inicjatywy może podjąć decyzję o zatrudnieniu na w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na stanowisku profesora, profesora uczelni nauczyciela akademickiego posiadającego znaczący dorobek na rzecz nauki.

2. Szczegółowe elementy oceny dorobku naukowego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 do celów ubiegania się o zmianę zatrudnienia ze stanowiska w grupie pracowników dydaktycznych na stanowisko w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych określa załącznik do zarządzenia.

§ 2. 1. Nauczyciel akademicki ubiegający się o zmianę zatrudnienia, o której mowa w § 1 wraz z wnioskiem zobowiązany jest złożyć dorobek naukowy na nośniku elektronicznym.

2. Ocena dorobku naukowego (afiliacja, wartość naukowa itp.) podlega weryfikacji przez władze Uczelni.

§ 3. 1. Decyzję o zatrudnieniu, w tym o okresie zatrudnienia na stanowisku w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych podejmuje Rektor, który zastrzega sobie prawo do weryfikacji przedłożonych dokumentów.

2. Okres zatrudnienia nauczyciela akademickiego w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na stanowisku adiunkta i asystenta nie może być dłuższy niż dwa lata.

§ 4. Uchyła się zarządzenie Nr 26/2018 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Koninie z dnia 21 maja 2018 r. w sprawie warunków ubiegania się o zmianę zatrudnienia ze stanowiska dydaktycznego na stanowisko naukowo-dydaktyczne w Państwowej Wyższej szkole Zawodowej w Koninie.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2018 r.

REKTOR

/-/ prof. zw. dr hab. Mirosław Pawlak

Radca prawny
/-/ K. Klapsa